

## Themenkonkretisierung zu den Fachprüfungen nach BibuG 2014

### § 21 (2) - Fachprüfung für Personalverrechner - schriftlicher Prüfungsteil

---

#### 1. Personalverrechnung:

- Abrechnung bei gebrochenen Perioden
- Abrechnung Lohn/Gehalt laufend
- Abrechnung mit dem Finanzamt
- Abrechnung mit der GKK
- Abrechnung mit Stadtkasse, Gemeinde
- Absetzbeträge
- Altersteilzeit
- Arbeitnehmerveranlagung
- Arbeitsordnung und Rechtsordnung
- Arbeitsrecht - Sozialrecht
- Arbeitszeit (Normal, Mehrarbeit, Überstunden, Kurzarbeit, Schwerarbeit)
- Aufbewahrungspflichten
- Aufrollung
- Aufzeichnungspflichten
- Beendigung von Dienstverhältnissen
- Beginn von Dienstverhältnissen
- Behinderte
- Berechnung der Lohnsteuer
- Bezugsansprüche bei Beendigung und deren Behandlung
- Dienstvertrag, freier Dienstvertrag, Werkvertrag
- Ferialpraktikanten, Volontäre
- Freibeträge
- Freie Dienstnehmer
- Geringfügig und fallweise Beschäftigte
- Jubiläumsgelder
- Karenz, Präsenz- und Zivildienst, Elternteilzeit
- Krankenstand, -entgelt Arbeiter, Angestellte und Lehrlinge
- Kündigungsentschädigung
- Kurzarbeit
- Lehrlinge
- Lohn- und Gehaltsnebenkosten
- Lohnpfändung
- Lohnzettel und Beitragsgrundlagennachweis
- Meldepflicht, Auskunftspflicht

- Mitarbeitervorsorgekasse, Abfertigung alt
- Mutterschutz
- Parkraumbewirtschaftung
- PKW-Sachbezug
- Reisekosten (Dienstreisevergütungen)
- Schwerarbeit
- SEG-, SFN-, Überstundenzuschläge
- Sonderzahlungen
- Sonntags-, Feiertags-, Nacht-, Schwerarbeit
- Steuerfreie Einkünfte
- Urlaub und Pflegefreistellung
- Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer
- Wohnraum-Sachbezug
- Zulagen, Zuschläge, Prämien, Provisionen Dritter

---

**2. Einnahmen- und Ausgabenrechnung und doppelte Buchführung, soweit dies für die Personalverrechnung relevant ist**

- Zufluss-/Abflussprinzip  
Laufende Geschäftsfälle im Bereich PV z.B. Verbuchung der Lohn und Gehaltsbelege und der außerbetrieblichen Abrechnungen
- Reisekosten (ESt und USt) des Arbeitgebers
- Buchführungspflicht (UGB, StR)

---

**3. Bedeutung der Themenkreise bürgerliches Recht, Unternehmensrecht, Steuerrecht, Arbeits- und Sozialrecht und Verfahrensrecht, soweit dies für die Ausübung erforderlich ist.**

- Lohn- und Gehaltsnebenkosten
- Förderungen im Personalbereich
- Rückstellung im Zusammenhang mit Personal und Sozialversicherung
- GPLA
- AMS (Ausländerbeschäftigung, etc.)
- NeuFöG

---

**Gewichtung der zu erreichenden Punkte:**

- Ca. 55 %: aus 1. Abrechnung laufender Bezüge
- Ca. 10 %: aus 1. Sonderzahlungen
- Ca. 10 %: aus 1. Abrechnung bei Beendigung von Dienstverhältnissen
- Ca. 10 %: aus 1. außerbetrieblicher Abrechnung
- Ca. 5 %: aus 1. rechtlichen Rahmenbedingungen
- Ca. 10 %: aus 2., 3.
- Gesamte Themenabdeckung mindestens 70%